

Коллективный договор

муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы»
на 2014-2017годы

Принят
на общем собрании коллектива
МБОУ ДОД «Центр внешкольной работы»
27.08.2014г.

От работодателя:

Директор МБОУ ДОД
«Центр внешкольной работы»



Л.Н. Краснова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДОД
«Центр внешкольной работы»
О.Д. Вадохина О.Д. Вадохина



1. Общие положения.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создание благоприятных условий их деятельности в Центре.

Направлен на:

- повышение социальной защищенности работников;
- обеспечение стабильности и эффективности работы;
- повышение взаимной активности сторон;
- выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» в лице директора Красновой Людмилы Николаевны (Именуемого далее Работодатель) и работники Центра, от лица которых выступает профсоюзный комитет.

1.2. Предмет договора.

1.2.1. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.2.3. Стороны, подписавшие договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон трехстороннего отраслевого соглашения.

1.2.4. В случае пересмотра норм законодательства в сторону уменьшения прав работников, на период действия настоящего договора в Центре соблюдаются прежние нормы.

1.2.5. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы Центра, повышения уровня жизни работников стороны принимают следующие обязательства:

Работодатель:

- добиваться стабильного финансового положения;
- обеспечивать сохранность имущества организации;
- учитывать мнение профкома по текущим и перспективным планам и программам.

Профком:

- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий труда;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, выполнение настоящего коллективного договора, Устава Центра, действующих в соответствии с законодательством.

Работники:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда и расписание занятий, правила и инструкции по охране труда;
- полно и качественно выполнять обязанности по трудовому договору;
- беречь имущество Центра;
- повышать качество проводимых занятий с кружковцами;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать друг друга.

1.3. Сфера действия договора.

1.3.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех членов коллектива Центра и заключается сроком на 3 года в соответствии со ст.43 «Трудового кодекса РФ».

1.3.2. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников, а также всех вновь поступающих работников в течение 3-х дней после их приема на работу; извещать работников об изменении существующих условий труда не позднее, чем за 2 месяца.

1.4. Соотношение коллективного договора с законодательством.

1.4.1. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством.

1.4.2. Работодатель обязуется не принимать нормативных правовых актов (приказов, распоряжений и т.д.), а также не устанавливать в индивидуальных трудовых договорах

(контрактах) условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и настоящим коллективным договором.

1.4.3. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

1.5. Основные принципы заключения коллективного договора.

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств при систематичности контроля за его выполнением и неотвратимости ответственности за его нарушение.

1.6. Общие обязательства Работодателя и профкома.

1.6.1. Работодатель и должностные лица принимают право профкома на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников Центра.

1.6.2. Работодатель признает профком единственным полномочным представителем работников Центра.

1.6.3. Профком обязуется содействовать эффективной работе Центра.

1.6.4. Работодатель обязуется содействовать деятельности профсоюзной организации, профкома, не ограничивать законные права работников и их представителей, не препятствовать осуществлению этих прав.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора (контракта) на неопределенный срок, срок не более 5 лет, а также на выполнение определенной работы на основании ст.58 «Трудового кодекса РФ».

2.2. Стороны исходят из того, что срочный трудовой договор может быть заключен для замещения временно отсутствующего работника.

Трудовой договор (контракт) для выполнения работы, контроля носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок.

2.3. Условия трудового договора (контракта) не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым соглашением, распространяющимся на Центр настоящим коллективным договором.

Работодатель обязуется предоставлять работникам обусловленную трудовым договором работу, полностью обеспечивать обусловленной работой в течение действия трудового договора.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также численности и штата, рассматриваются предварительно с участием профкома.

3. Время труда и время отдыха.

3.1. Режим рабочего времени в Центре определяется правилами трудового распорядка, утвержденными собранием работников.

3.2. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час. Это правило применяется и в случае переноса в установленном порядке праздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха.

3.3. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается. На соответствии ст.108 «Трудового кодекса РФ» стороны согласились, что работодатель в исключительных случаях в интересах коллектива и создания лучших условий для отдыха может перенести день отдыха на другой день, чтобы объединить его с ближайшим праздничным днем.

3.4. Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

Педагогическим работникам – 42 календарных дня,

Техслужащим – 28 календарных дней.

- 3.5. Установить правило об обязательном предоставлении отпуска без сохранения заработной платы по причинам семейного или иного характера по заявлению работника;
- на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской деятельности.
- 3.6. Очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем по согласованию с профкомом за 2 недели до начала календарного года на основании ст. 123 ТК РФ.
- 3.7. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее двух недель, если продолжительность отпуска составляет 42 календарных дня.
- 3.8. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска, по мере поступления денег из бюджета.

4. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.

4.1. Для работников муниципальных образовательных учреждений вводится новая система оплаты труда:

- для руководителей, специалистов, служащих, на основе должностных окладов с 01.09.2014г.;
- для рабочих на основе окладов, определяемых путем умножения базовой единицы на тарифные коэффициенты с 01.07.2014г.

Довести минимальную заработную плату работников до 10 000 рублей с 01.07.2014г. в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области от 23.04.2014г.

4.2. На основании постановления администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776 установить базовую единицу для определения базовых окладов с 01.09.2012г. в размере 3597 рублей (три тысячи пятьсот девяносто семь).

4.3. Должностной оклад работников подлежит изменению в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, законами Тульской области, решением Тульской городской Думы, постановлением администрации города Тулы.

4.4. Установить фонд доплат и надбавок в размере 40% от фонда заработной платы на основании отраслевого и областного соглашения.

4.5. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 21 число текущего месяца и 6 число следующего месяца.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Заработную плату перечислять на указанный работником счет в банке.

4.7. Производить выплату компенсационных доплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий: сверхурочных работ, с тяжелыми условиями труда и др. (согласно положения «О надбавках, доплатах и премировании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы»).

4.8. Работникам Центра выплачивать надбавку к должностному окладу за выслугу лет работы в Центре из фонда оплаты труда, фонда экономии: в конце календарного года 5 лет – 5%; 10 лет – 10%; 15 лет – 15%; 20 лет – 20%; 25 лет – 25%, 30 лет – 30%, 35 лет – 35%, 40 лет – 40%.

4.9. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы на основании статьи 142 ТК РФ.

Размер денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику – не ниже одной трехсотой действующей в это время и увеличенной на один пункт ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Работодатель обязуется:

4.10. Производить выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и вредными условиями труда в размере от 12% до 24% к должностному окладу (ставки), тарифной ставки.

- 4.11. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается работнику в повышенном размере не ниже 35% должностного оклада (ставки).
- 4.12. Оплата труда работников в выходные и праздничные дни производится не менее чем в двойном размере, либо предоставляется оплаченный отгул по заявлению работника.
- 4.13. Сверхурочная работа оплачивается в первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.
- 4.14. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ) в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ в размере неполученной заработной платы.
- 4.15. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке заработную плату в полном объеме.
- 4.16. Сохранять за работниками заработную плату в полном объеме за время простоя по причинам, не зависящим от работника и Работодателя.
- 4.17. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.
- 4.18. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требований о расчете.
- 4.19. Производить оплату командировочных расходов для лиц, направленных в служебную командировку для повышения квалификации.
- 4.20. Установить 10% надбавку к должностному окладу (тарифной ставки) работникам образования, награжденным знаками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», 15% надбавку к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим звание «Заслуженный учитель РФ».
- 4.21. Осуществлять премирование участников конкурсов «Учитель года», «Лидер в образовании», региональных, Всероссийских, международных конкурсах и других за счет средств фонда надбавок и доплат от 50% до 100% должностного оклада.
- 4.22. На основании Закона Тульской области от 30.09.2013г. № 1989-ЗТО перед уходом в очередной отпуск всем работникам Центра выплачивать единовременное пособие на санаторно-курортное лечение в размере оклада, должностного оклада по основной занимаемой должности за счет средств бюджета области.
- 4.23. Оплату по больничному листу производить 3 дня за счет средств Работодателя, остальные дни за счет средств ФСС.
- 4.24. Осуществлять выплаты по результатам труда всем сотрудникам учреждения:
- в связи с юбилейной датой 50-80 лет со дня рождения – 100% от должностного оклада;
 - к официальным государственным и профессиональным праздникам:
 - 8 Марта,
 - «День защитника Отечества»;
 - «День учителя» от 20% от должностного оклада.

5. Охрана труда и здоровья

В соответствии с Федеральным законом «Об охране труда в РФ» от 17.07.99г и Законам Тульской области «Об охране труда» от 04.03.99г. Работодатель обязан обеспечить приоритет сохранения жизни и здоровья работников. В этих целях Работодатель в соответствии с действующим законодательством и действующими нормативными актами по охране труда обязуется:

- 5.1. Выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства по составленной смете.
(Смета указанных расходов должна быть утверждена Работодателем и профкомом до начала предстоящего календарного года).
- 5.2. Провести обучение по охране труда педагогов дополнительного образования в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.
- 5.3. Разрабатывать с участием профкома инструкции по безопасности труда работникам Центра.
- 5.4. Обеспечить проведение инструктажей работников Центра по технике безопасности.
- 5.5. Организовать в установленные сроки проведение медицинских осмотров работников и диспансеризацию.

- 5.6. Совместно с профсоюзным комитетом организовать общественный контроль, за состоянием условий, охраны труда и выполнения соглашения по охране труда.
- 5.7. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.99г № 181-ФЗ и законом Тульской области «Об охране труда» № 114 – ЗТО и закрепление этих прав в трудовых договорах.
- 5.8. В целях реализации Декларации национального согласия сторон социального партнерства по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда провести профилактические мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте, профилактике ВИЧ/СПИДа с привлечением медработников МУЗ поликлиника № 2 и Медицинского Центра «Консультант».

6. Социальные гарантии.

- 6.1. Работодатель обязуется обеспечить бесплатное проведение диспансеризации педагогов.
- 6.2. Предоставлять социальные отпуска с сохранением заработной платы в случаях:
 - смерти близких родственников – 3 дня;
 - вступления в брак – 3 дня;
 - проводов в армию – 2 дня;
 - родителям, имеющим детей-первоклассников– 1 сентября.
- 6.3. Устанавливать и оплачивать дополнительные отпуска, предоставленные сверх установленных законодательством:
 - лицам, не имеющим в течение года общих заболеваний - 3 дня.
- 6.4. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и полным перечислением работодателем страховых взносов в пенсионный фонд на лицевые счета работников при своевременном поступлении денег.

7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

- 7.1. Взаимоотношения работодателя и профсоюзной организации строятся на основании законодательства, соглашений, настоящего коллективного договора.
- 7.2. Профсоюзная организация действует на основании Устава отраслевого профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации РФ.
- 7.3. Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации.
- 7.4. Не освобожденному от основной работы руководителю профсоюзного органа за дополнительную работу в коллективе предоставляется дополнительный отпуск – 5 дней.
- 7.5. Для осуществления уставной деятельности профсоюзной организации работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам.
- 7.6. Установление условий труда и заработной платы осуществляется с участием профкома.
- 7.7. Работодатель ежемесячно перечисляет на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников по счету, предоставленному профкомом на основании личных письменных заявлений членов профсоюза.
- 7.8. Перевод на другую работу работников, входящих в профсоюзные органы и не освобожденных от основной работы по инициативе работодателя, не может производиться без предварительного согласия профкома.
- 7.9. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.
- 7.10. На время краткосрочной профсоюзной учебы члены профкома освобождаются от работы с сохранением заработной платы.
- 7.11. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов.

- 7.12. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профкома, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий (при отсутствии серьезных нарушений).
- 7.13. Профком обязуется:
5. содействовать выполнению планов работы Центра, своевременной и полной выплаты заработной платы, предоставления работникам гарантий, предусмотренных законодательством, соглашением и настоящим коллективным договором;
 6. сотрудничать на началах социального партнерства с работодателем в вопросах, связанных с регулированием трудовых отношений,
 7. содействовать укреплению трудовой дисциплины, соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, выполнению ими трудовых обязанностей.
- 7.14. Профком обязуется разъяснять работникам трудовое законодательство, настоящий коллективный договор, добиваться их неукоснительного выполнения.
- 7.15. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правами по охране труда, за выполнением коллективного договора члены профкома вправе:
8. беспрепятственно посещать и осматривать кабинеты,
 9. требовать от работодателя соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять расчеты по заработной плате.

8. Заключительные положения.

- 8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года.
- 8.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию.
- 8.3. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».
- 8.4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.
- 8.5. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- 8.6. Стороны отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива 1 раз в год.